

Corporate Social Responsibility

Mission

- at udvikle, producere og sælge gummiløsninger, hvor der stilles høje krav til kvalitet og knowhow

Vision

- at være globalt førende leverandør af gummiløsninger til anerkendte producenter af udstyr til vand, fødevarer og healthcare samt specialløsninger til industri med særlige krav
- at være den foretrukne leverandør, hvor kvalitet, fleksibilitet og troværdighed er vigtige parametre
- at skabe merværdi for samarbejdspartnere og medarbejdere gennem en bæredygtig, kvalitativ og målrettet udvikling
- at være en attraktiv arbejdsplads med dygtige og engagerede medarbejdere på alle niveauer
- at have kunden i centrum i alle vurderinger og beslutninger

Forenede Nationers Global Compact

AVK GUMMI A/S og AVK Sealing Technology Co., Ltd. (herefter kaldet AVK G og AVK S) anerkender i alle henseender principperne i de Forenede Nationers Global Compact omhandlede menneskerettigheder, arbejdstagers rettigheder, miljø og antikorrupcion. Vi har indarbejdet principperne i vore daglige aktiviteter og guidelines.

Det er en selvfølge for AVK G og AVK S at være på forkant med udviklingen og sikre, at både national og international lovgivning overholdes.

AVK G og AVK S udviser korrekt forretningsmæssig og etisk adfærd i alle relationer. Yderligere prioriterer AVK G og AVK S respekt for det enkelte menneske højt og ønsker åbenhed og ærlighed i alle samarbejder uanset kultur. Derfor udvises der størst mulig accept af kulturelle forskelligheder, og diskrimination pga. af race, religion, alder eller nationalitet accepteres ikke.

AVK G og AVK S respekterer retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger og accepterer ikke tvangsarbejde.

Børnearbejde accepteres kun i det omfang, at national og international lovning og overholdes, og generelt må børn under 18 år ikke være involveret i farligt arbejde og arbejde på natthold.

AVK G og AVK S prioriterer respekt for miljøet højt og ønsker lav belastning af det lokale såvel som det globale miljø. Den nationale lovgivning overholdes, ligesom internationale fokusområder vurderes og søges implementeret i relevant omfang.

Arbejdsmiljøpolitik og mennesker i fokus

AVK G og AVK S er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. Der tages hensyn til medarbejdernes sikkerhed og trivsel, hvorfor produktionen sker under forhold, hvor arbejdsmiljøbelastninger forebygges og løbende reduceres.

Sikkerhedsudvalgets anseelse og kompetence i organisationen fremhæves i alle sikkerhedsmæssige forhold, og der foretages løbende systematiske arbejdspladsvurderinger (APV), der som minimum overholder Arbejdstilsynets krav.

Det er vigtigt for AVK G og AVK S, at alle direkte ansatte såvel som ansatte hos underleverandører arbejder under gode og sikre forhold, således at risiko for skader og nedslidning reduceres mest muligt. Dette er et fokusområde, der løbende overvåges og følges op på ved regelmæssige arbejdspladsvurderinger, sikkerhedsrundgange samt interne og eksterne audits.

Det er en klar målsætning, at uheld løbende reduceres.

AVK G og AVK S er certificeret i henhold til OHSAS 18001.

Miljøpolitik og miljø i fokus

AVK G og AVK S er en ansvars- og miljøbevidst virksomhed, der tager vidtgående hensyn til medarbejdere, naboer, kunder og andre interessenter. Derfor sker produktionen under miljømæssigt forsvarlige forhold, således at miljøbelastningen forebygges og løbende reduceres. Det er en selvfølge for AVK G og AVK S at være på forkant med udviklingen samt at overholde miljølovgivningen og fremme miljøansvarligheden.

Derfor overvåges energiforbrug og affaldsmængde, og der arbejdes løbende med forbedringstiltag for at reducere miljøpåvirkningerne. Der er opmærksomhed omkring reduktion af CO₂-udslip ved, at der hele tiden søges reduktion af energiforbruget.

Udpeges nye stoffer som værende skadelige, søges disse substitueret med mindre skadelige stoffer.

AVK G og AVK S er certificeret i henhold til ISO 14001.

Samarbejdspartnere

AVK G og AVK S udvælger samarbejdspartnere, der grundlæggende har tilsvarende holdninger, så der opnås størst mulig bredde og effekt i forhold til samfundet.

Korruption accepteres ikke, ligesom gaver er reduceret til et minimum og kun gives ved særlige personlige anledninger.

Ved udvælgelse af leverandører lægges der vægt på miljø- og arbejdsmiljøforholdene. Det sikres som minimum, at leverandørerne har fokus på og overholder følgende hovedpunkter:

- Den lokale lovgivning overholdes altid
- Børnearbejde accepteres ikke. Børnearbejde tolereres kun, hvis det er en del af en særlig oplæring, og hvis det sker under særligt beskyttede forhold.
Børnearbejde defineres som fuldtidsarbejde udført af børn, der enten er yngre end 15 år eller yngre end alderen for afslutning af grundskolen. Den nationale lovgivning vedrørende mindstealderen for adgang til fuldtidsarbejde skal til enhver tid overholdes.
- Tvangsarbejde forekommer ikke
- Medarbejderne afstraffes ikke fysisk, psykisk eller ved ydmygelse
- Forholdene omkring arbejdstid og løn er i overensstemmelse med nationale regler. Overarbejde er frivilligt, ligesom medarbejderne aflønnes herfor.

Efterlevelse af miljø- og arbejdsmiljøpolitikkerne samt certificering i henhold til ISO 14001 og OHSAS 18001 skal være et mål for vore leverandører og andre samarbejdspartnere.